

SUPPORTING A NEW GENERATION OF WOMEN LEADERS TO ADVANCE PEACE AND SECURITY IN BURUNDI*

CONTEXTE

Search œuvre pour l'engagement des femmes en tant que leaders d'un changement positif au Burundi en encourageant leur leadership politique et leur rôle dans les processus de paix. Ce projet, mis en œuvre dans neuf communes cibles des provinces de Bujumbura Mairie et Bujumbura, visait à **soutenir une nouvelle génération de femmes leaders pour faire avancer la paix et la sécurité au Burundi***, s'alignant ainsi avec les objectifs de l'agenda du Président pour accroître l'inclusion des femmes.



THÉORIE DU CHANGEMENT

« Si les femmes burundaises de diverses origines ethniques et politiques ont une capacité économique et de leadership accrue et sont habilitées à s'entraider, et si les principaux hommes champions et membres de la communauté sont davantage conscients de l'importance du leadership des femmes potentiel, alors les efforts de paix et de sécurité au Burundi seront plus inclusifs parce que la capacité locale de transformation des conflits entre diverses femmes sera accrue et les communautés accepteront mieux la participation des femmes ».

Une étude a été menée entre novembre et décembre 2021 consistant dans l'évaluation des **critères d'efficacité, d'impact et de durabilité** et mettant en lumière les résultats atteints et les effets induits par ceux-ci à la lumière des hypothèses de la ToC soutenant le projet. L'étude a ciblé cinq des neuf communes cibles du projet et comprenait une enquête auprès de 384 personnes (75% de femmes), 24 entretiens avec des représentants des autorités locales, des femmes et hommes leaders ainsi que 20 groupes de discussions avec 160 participants, femmes et hommes, jeunes et adultes, de milieux ruraux et urbains.

PRINCIPAUX RÉSULTATS

Résultat 1.1.

Renforcement des capacités techniques et financières, et du niveau de confiance d'une cohorte intergénérationnelle à participer aux efforts de la paix.

- **9 Formations sur l'Approche Common Ground:** 235 femmes et 53 jeunes hommes champions
- **27 Sessions de mentorat entre pairs :** 255 femmes et 64 Jeunes hommes champions
- **18 Sessions de Tables Rondes Communautaires :** 343 femmes et 156 jeunes hommes champions

93% des participants aux formations ont amélioré leur niveau de connaissances et de compétences à s'engager localement dans la transformation positive des conflits (+14 points).

Les formations leur ont permis de mieux comprendre les besoins des parties prenantes en conflits et les origines de ceux-ci. Les activités de mentorat et tables rondes ont favorisé une application concrète des connaissances et compétences acquises par le biais de l'approche du **"Dialogue à l'Action"**.

55% des femmes rapportent qu'elles ont les capacités de sensibiliser leurs pairs sur les opportunités économiques et de gérer des initiatives de paix au sein de leur communauté afin de transformer les conflits.

Le développement des initiatives économiques leur a offert une crédibilité et une liberté d'action. Les femmes peuvent à présent se rassembler autour d'une activité de production économique et contribuer aux dépenses essentielles du ménages. Le **travail en réseau de femmes**, leur a permis d'aller au-delà des différences, changement qui était difficilement opérable lorsqu'elles travaillaient de manière individuelle.

Résultat 1.2.

Accroître le soutien communautaire en faveur de la participation des femmes est augmenté.

- 18 Initiatives de paix et d'autonomisation économique
- Programme radiophonique - **Mukenyezi Kenyera ukerebuke** ("Femmes Progressent!") - Diffusion pendant 6 mois par 4 radios locales

87% des membres de la communauté déclarent avoir participé à une initiative de paix menée par des femmes (+20 points).

Le projet a favorisé de manière significative la visibilité et la reconnaissance du rôle des femmes comme acteurs clés contribuant à la transformation des conflits.

96% des répondants citent au moins une fois les femmes parmi les acteurs contribuant à la transformation des conflits.

Une progression significative de 38 points de pourcentage, qui se traduit dans les données qualitatives par une perception de baisse des conflits.

L'augmentation du **niveau d'implication** de la communauté dans les initiatives économiques menées par les femmes, et la **transformation de certaines pratiques culturelles** s'est traduit par **trois types d'appui** apportés par les hommes :

- Validation de la participation des femmes aux activités de résolution des conflits et d'autonomisation économique.
- Contribution à sensibiliser les femmes de leur entourage sur la valeur ajoutée des groupements et encouragement à s'y associer.
- Appui financier aux groupements en investissant un capital de départ, en participant au paiement des cotisations et en remboursant les crédits ensemble.

Objectif Global

Soutenir une nouvelle génération de femmes leaders pour faire avancer la paix et la sécurité au Burundi

98% des femmes ayant participé au projet considèrent avoir acquis "une grande confiance" (+29 points)

L'accroissement de la confiance des femmes est un processus incrémental résultant de la reconnaissance de leur rôle, d'abord elles-mêmes, et ensuite par les membres de la communauté, ainsi que de leurs capacités à exercer celui-ci.

93% des femmes déclarent avoir joué un rôle en tant que leader (+45 points)

L'acquisition de connaissances et compétences ainsi que la mise en pratique effective de celles-ci ont facilité une meilleure compréhension de leur rôle en tant que leader et de la manière dont elles peuvent contribuer à la résolution des conflits au niveau de leur communauté.

DURABILITÉ 4 approches programmatiques clés



Réseaux de femmes

Répond au besoin de rapprochement des groupes de femmes de diverses origines politiques, ethniques et religieuses. La sélection des activités et le ciblage des participants ont permis de soutenir la cohésion sociale et la solidarité positive.



Dialogue à l'action

Décisive pour la création d'activités génératrices de revenus qui permettent d'établir un cadre d'échange durable entre les membres des groupements et favoriser l'appropriation des acquis du projet.



Inclusion des hommes champions

Avec l'objectif de réduire les obstacles à la participation des femmes dans la transformation des conflits, en renforçant la sensibilisation sur leur rôle et en les accompagnant tout au long des activités du projet.



Collaboration avec les autorités locales

Identifiée comme un point d'ancrage déterminant afin d'assurer la visibilité des femmes et la crédibilité de leurs actions en les appuyant administrativement, techniquement et logistiquement.