



## **Evaluation finale « Impliquer les jeunes comme acteurs de la paix au Centre du Mali et au Nord du Burkina Faso ».**

**NOVEMBRE 2018**

CERFORD AFRICA

Centre d'Études, de Recherche et de Formation pour le Développement en Afrique

ACI 2000 - Près Place CAN2002

Bamako - Mali

Tél: 00223 79 01 52 73/65 42 28 30

Email: [cerfordafrica@gmail.com](mailto:cerfordafrica@gmail.com)



**Vianney Bisimwa**

**Search for Common Ground**

Country Directeur

Tel: +223 78 04 01 04

[vbisimwa@sfcg.org](mailto:vbisimwa@sfcg.org)

**Niankoye Bolamou**

**Search for Common Ground**

ILT Regional Research Associate for the Sahel

Tel: +223 94 73 15 89

[jbolamou@sfcg.org](mailto:jbolamou@sfcg.org)

## Table des matières

<b>Table des matières</b>	<b>2</b>
<b>Remerciements</b>	<b>3</b>
<b>Abréviations</b>	<b>5</b>
<b>Liste des Tables et Figures</b>	<b>6</b>
<b>Résumé exécutif</b>	<b>7</b>
Par rapport à l'efficacité du projet	8
Par rapport à l'effet du projet	8
Par rapport à la durabilité	8
Recommandations :	9
<b>Évaluation</b>	<b>10</b>
1. Introduction	10
2. Méthodologie	12
2.1. Collecte de données	12
2.2. Outils de collecte des données utilisés	14
2.3. Équipe d'évaluation	14
2.4. Analyse des données	15
2.5. Difficultés et limites de la méthodologie	15
3. Résultats	17
3.1. Efficacité	17
3.2.1. Formation des jeunes leaders :	18
3.2.2. Forums communautaires dirigés par les jeunes leaders :	19
3.2.4. Les actions de collaboration organisées par les jeunes leaders :	20
3.2.3. Formation au théâtre participatif et le coaching	22
3.2.5. Feuilletons radiophoniques :	23
3.2. Durabilité	24
4. Indicateurs du Projet	25
5. Conclusions et recommandations	27
5.1. Conclusion	27
Par rapport à l'efficacité du projet	27
Par rapport à l'effet du projet	28
Par rapport à la durabilité	28
5.2. Recommandations pour Search et ses partenaires	28

6. ANNEXES	31
Calendrier détaillé des activités	31
Outils de collecte	32
Termes de référence	40

## Remerciements

Nos remerciements s'adressent à l'équipe technique ainsi qu'à l'administration de Search for Common Ground pour leur appui qui a facilité l'accès aux personnes enquêtées. Nos vifs remerciements s'adressent aux personnalités (autorités locales, administratives, responsables de forces de l'ordre et de la sécurité) pour leur appui qui a facilité la bonne marche de la collecte des données sur terrain. Nous remercions également les cabinets et structures qui ont fourni les documents qui ont servi de support pour la réalisation de l'évaluation.

## Abréviations

CERFORD AFRICA	Centre de Recherche et de Formation pour le Développement en Afrique
Search	Search For Common Ground
ARCAN	Nom de la Troupe théâtrale de Ouahigouya
RLCD de Djibo	Radio Locale de la Commune de Djibo

---

## Liste des Tables et Figures

<b>Table 1:</b> Zones d'enquête	11
<b>Table 3:</b> Plan de déploiement et composition des équipes	13
<b>Table 4:</b> Évaluation du plan de travail	16
<b>Table 5:</b> Récapitulatif des participants dans les différentes activités de collaboration	19
<b>Table 6:</b> Réalisation des activités	23
<b>Table 7:</b> Réalisation des objectifs et résultats attendus	24
<b>Figure 1:</b> Nombre personnes touchées par méthodes de collectes de données	12
<b>Figure 2:</b> Nombre de personnes touchées (Hommes et Femmes) pendant cette évaluation	12
<b>Figure 3:</b> Proportion des jeunes qui affirment que les activités de renforcement de capacités ont eu un effet sur eux dans le domaine de la prévention et transformation de conflits	17
<b>Figure 4:</b> Nombre de participants aux forums organisés au Mali et au Burkina-Faso	18
<b>Figure 5:</b> Niveau d'appréciation de l'amélioration des rapports entre les jeunes et les dirigeants	19
<b>Figure 6:</b> Proportion des dirigeants qui affiche une volonté d'impliquer les jeunes dans la gouvernance locale	20
<b>Figure 7:</b> Proportion des répondants s'exprimant sur la capacité des jeunes à apporter la paix et la cohésion sociale	22

## Résumé exécutif

Search for Common Ground (Search) en partenariat avec le Ministère des Affaires Étrangères des Pays-Bas a mis en œuvre le projet “Impliquer les jeunes comme acteurs de la paix au Centre du Mali et au Nord du Burkina Faso”. Cette intervention de 12 mois a couvert les cercles de Koro et de Bankass au Mali, de Ouahigouya et de Djibo au nord du Burkina Faso.

L'intervention se focalisait sur trois défis observés à savoir:

1. une mauvaise prise en compte des griefs locaux dans le centre du Mali et au Nord du Burkina Faso par les institutions étatiques, contribuant à l'effritement de la confiance entre les communautés, notamment les jeunes et les autorités,
2. la fragilité des mécanismes de gestion des conflits, la résilience communautaire affaiblie par la persistance de l'insécurité et l'absence de l'État;
3. la vulnérabilité croissante des jeunes hommes et femmes face aux discours extrémistes violents dans les zones d'intervention.

C'est dans cette optique que des activités ont été mises en œuvre à travers les zones d'intervention. La présente évaluation finale a été commanditée par Search et exécutée par CERFORD - AFRICA pour mesurer l'efficacité, les effets et la durabilité du projet en vue d'éclairer et orienter les futures interventions.

Une méthodologie mixte qui a combiné les données qualitatives et quantitatives a été utilisée dans le cadre de cette évaluation. Elle s'articule également autour d'une collecte de données primaires et secondaires. La revue documentaire de différents rapports d'activités, du cadre logique du projet ont été utilisées pour le recueil des données primaires, quant aux données secondaires, elles ont été collectées via des entretiens individuels (39 personnes), des focus groups discussions (107 personnes) et les sondages communautaires (450 personnes). L'évaluation a concerné 596 personnes dont 113 femmes au Mali et 54 au Burkina Faso.

Les entretiens individuels ont concerné les autorités administratives et locales (Préfets, Maires), les leaders communautaires (Leaders jeunes et femmes) et l'équipe du projet. Le choix des leaders jeunes et femmes a été fait à partir des listes des bénéficiaires de la formation fourni par Search. Les critères utilisés pour la sélection des participants aux focus groups et aux entretiens individuels ont été la participation à au moins une activité du projet.

Le sondage a concerné 201 bénéficiaires directs et 249 membres des communautés locales. Ces non-bénéficiaires ont été sélectionnés de façon aléatoire de manière à ce que les réponses recueillies puissent représenter l'opinion générale.

Les facteurs suivants ont eu une influence sur la collecte des données sur le terrain : (a) l'absence des autorités administratives au niveau des communes de Dougouténe 1, Dougouténe 2 et Baye, (b) le déplacement de la population suite aux conflits intercommunautaires et au banditisme dans la zone de Koro et de Bankass, (c) la présence de groupuscules armés à caractère communautaire,

(d) la difficulté d'accéder à certaines zones dû à la dégradation des routes suites aux pluies, et (e) la faible couverture des réseaux de télécommunication.

Le taux de réalisation des activités est à (100%). L'ensemble des indicateurs ont été atteints par rapport à la planification initiale. D'une façon spécifique nous pouvons dire:

### **Par rapport à l'efficacité du projet**

Il y a une cohérence entre les problèmes posés et les objectifs assignés au projet en ce sens que ceux-ci préconisent le renforcement de l'engagement des jeunes au sein des communautés au centre du Mali et au Nord du Burkina Faso pour mobiliser leur participation à la construction de la paix et d'une stabilité durable. L'analyse montre que toutes les activités du projet ont été réalisées et ont atteint les résultats escomptés. L'analyse des données récoltées sur terrain fait ressortir que 93 % des dirigeants locaux sont disposés à impliquer les jeunes dans la gestion des questions liées à la paix et à la cohésion sociale. Leur leadership a été renforcé; ils arrivent à mobiliser leurs communautés autour des questions liées à la paix, à la cohésion sociale et aux activités d'intérêt commun.

### **Par rapport à l'effet du projet**

Les actions menées ont eu des effets sur les communautés. Des actions d'intérêt commun (assainissement, reboisement, tournoi de football) commencent à voir le jour dans la zone d'intervention du projet sous l'impulsion des jeunes leaders. Les jeunes commencent à s'impliquer dans la transformation des conflits à travers des actions de médiation et de théâtre participatif. Des échanges intergénérationnels ont été initiés pour trouver des solutions aux conflits qui existent au niveau des communautés notamment les conflits fonciers, les conflits entre éleveurs peulhs et agriculteurs dogons.

### **Par rapport à la durabilité**

Au total 160 jeunes formés ont désormais la capacité de conduire des actions de médiation en faveur d'une société stable et apaisée en toute autonomie. Les capacités acquises en matière de réalisation de pièces théâtrales permettront à 25 jeunes de conduire des actions concrètes pour la résolution des problèmes existentiels en vue de consolider le vivre ensemble et d'améliorer les conditions de vie des communautés. Et les capacités des radios partenaires ont été renforcées (24 épisodes planifiés et 24 épisodes réalisés) en matière de production et de diffusion des messages ayant trait au vivre ensemble. Cela va les amener à remplir pleinement leur mission de sensibilisation pour favoriser la paix et la cohésion sociale. Les jeunes leaders ayant été formés sur la conduite des actions de collaboration pourront entretenir des relations mises en place avec les dirigeants locaux et ainsi réunir les acteurs autour des actions d'intérêt commun.

## Recommandations :

- Mettre en place des compétitions intercommunautaires entre les jeunes leaders pour les futurs projets.
- Renforcer l'implication des dirigeants locaux par l'instauration d'un climat de bonne relation basé sur la confiance mutuelle;
- Augmenter le nombre de staff au niveau du Burkina Faso dans l'avenir.
- Pour les futures interventions nous recommandons à Search de prévoir la mise en place de structures (associations) au niveau de chaque commune pour assurer la continuité des actions du projet.
- Nous proposons aussi à Search de renforcer sa visibilité sur le terrain avec des actions de médiatisation.
- Par rapport au partenariat avec les radios locales, nous proposons à Search de redéfinir les termes de collaboration.

## Évaluation

### 1. Introduction

Le projet « **Impliquer les jeunes comme acteurs de la paix au Centre du Mali et au Nord du Burkina Faso** » se voulait une expansion des approches de Search dans le but de supporter et de renforcer les dynamiques locales de paix et d'accroître la résilience des communautés dans un contexte de détérioration sécuritaire continue. L'action menée dans le cadre de cette initiative visait donc à supporter et renforcer les dynamiques locales de paix et à accroître la résilience de la communauté dans un contexte de détérioration sécuritaire continue.

Cette intervention était basée par trois défis majeurs constatés à savoir :

- Défi 1 : Une mauvaise prise en compte des griefs locaux dans le centre du Mali et au Nord du Burkina Faso par les institutions étatique, favorisant ainsi la défiance entre la population et les autorités, particulièrement les jeunes.
- Défi 2 : La fragilité des mécanismes de résolution de conflits par le dialogue, la résilience communautaire affaiblie par la persistance de l'insécurité et de l'absence de l'État.
- Défi 3 : La vulnérabilité des jeunes et des femmes aux narratifs de violence dans les zones dus à l'insécurité grandissante.

L'action menée dans le cadre de cette initiative a permis aux jeunes maliens et burkinabés d'acquérir des compétences en matière de prévention et de transformation des conflits, ainsi que des outils de communication sociale. Elle a aussi permis de les encadrer pour entreprendre des actions en faveur de la paix dans leurs communautés respectives.

***Si, les jeunes hommes et les femmes du Mali et du Burkina Faso sont renforcés avec outils et de l'expertise nécessaires pour entreprendre des actions concrètes en faveur de la paix et de la stabilité dans leur communauté ;***

***Si, les acteurs adultes comprennent la valeur d'ouvrir l'espace pour un engagement positif des jeunes,***

***Alors, la résilience communautaire à la violence sera renforcée et favorisera une réconciliation et une vie paisible dans cette région du sahel.***

L'objectif principal de ce projet est de renforcer l'engagement des jeunes dans les principales communautés du Mali central et le nord du Burkina Faso pour mobiliser la participation des jeunes à une paix et à une stabilité durable. Reconnaisant le fardeau de la crise continue sur les jeunes maliens, les retombées potentielles de la violence à la frontière du Burkina Faso, l'absence

de plates-formes de désaffectation de la tension pour les jeunes et leur potentiel d'être des leaders clés dans la paix et le développement.

Les paramètres essentiels de l'évaluation sont l'efficacité, les effets et la durabilité du projet. Les activités entreprises au cours de ce projet ont été analysées dans le but de dégager des conclusions et de formuler des recommandations pour éclairer les futures interventions de Search et de ses partenaires.

## 2. Méthodologie

L'évaluation a été menée au Mali: cercle de Koro (commune de Madougou, Koro, Dougoutènè 1 et 2 et Bondo, cercle de Bankass (commune rurale de Baye) et au Burkina Faso: zone de Thiou à Ouahigouya (Yatenga), Baraboulé et Djibo. Cette zone a été choisie par Search dû de l'accentuation des conflits afin d'aider les populations de ces localités à aller vers la transformation des conflits.

*Table 1: Zones d'enquête*

Pays	Cercles / provinces	Communes
Mali	Koro	Koro
		Madougou
		Dougoutènè 1
		Dougoutènè 2
		Bondo
	Bankass	Baye
Burkina Faso	Ouahigouya	Thiou
	Djibo	Djibo
		Baraboulé

L'évaluation s'est déroulée du 28 août au 28 septembre 2018 (voir annexe pour le calendrier détaillé).

### 2.1. Collecte de données

En vue d'atteindre les objectifs de l'évaluation finale du projet: **Impliquer les jeunes comme acteurs de la paix au Centre du Mali et au Nord du Burkina Faso**, nous avons utilisé une approche méthodologique mixte articulée autour principalement d'une collecte et analyse des données (documentaire et de terrain), c'est à dire: le questionnaire semi-structuré (quantitatif), des entretiens individuels et des focus groupes de discussion (qualitatifs).

Nous avons conduit cette mission en quatre phases non-cloisonnées. La première phase était dédiée à l'organisation préalable et la mise en route de la mission, la deuxième à la collecte des données de terrain, la troisième à l'exploitation, l'analyse des informations et la rédaction des différentes versions des documents requis et la restitution, enfin la quatrième la production des rapports finaux.

Compte tenu de l'immensité de la zone de l'évaluation, et sur la base des documents fournis par Search, l'échantillon a été déterminé en tenant compte de certains critères: les jeunes comme acteurs du projet, les radios partenaires, les parties prenantes (les maires, préfets, chefs traditionnels) de même que les bénéficiaires directs du projet et la communauté locale. Les activités de collectes des données ont été menées à travers des discussions en focus group (18), des entretiens individuels (39) et le sondage (450). Ainsi, au total, l'échantillon utilisé est composé

de 450 bénéficiaires directs du projet et 249 membres de la communauté (les personnes n'ayant pas participé aux actions du projet) ont été sondés.

L'évaluation a ciblé trois types de personnes:

- Les leaders communautaires : il s'agit des leaders des jeunes et des femmes ayant participé au moins à une activité du projet;
- Les dirigeants locaux : ce sont les préfets, les maires et chefs de village ;
- Les personnes sondées: il s'agit des bénéficiaires directs du projet et de la communauté plus largement.

Lors de la sélection des participants au sondage, tous les bénéficiaires directs ont été sondés. En ce qui concerne les bénéficiaires indirects, ils ont été sélectionnés de façon aléatoire en tenant compte du lieu de résidence. Le sondage a touché 450 personnes (des bénéficiaires et non bénéficiaires des actions du projet), 300 personnes au Mali dont 76 femmes et 150 personnes au Burkina Faso dont 54 femmes.

Pour les focus groups et les entretiens individuels, le premier critère utilisé pour la sélection des participants a été la participation à au moins une activité du projet.

Les entretiens individuels ont ciblé 23 leaders au Mali et 16 au Burkina Faso, ce qui fait un cumul de 39 entretiens individuels. Les focus groups ont ciblé au Mali 89 personnes dont 37 femmes et 18 personnes dont 8 femmes au Burkina Faso. Comme cela est présenté dans les figures ci-dessous :

*Figure SEQ Figure \\* ARABIC 1: Nombre personnes touchées par méthodes de collectes de données*

*Figure SEQ Figure \\* ARABIC 2: Nombre de personnes touchées (Hommes et Femmes) pendant cette évaluation*

## 2.2. Outils de collecte des données utilisés

Au total trois (3) outils de collecte des données ont été utilisés: (a) un guide discussion pour focus group, un outil permettant une interaction avec un groupe de personne dans le but de collecter des données qualitatives, (b) un guide pour l'entretien individuel, un échange semi-direct avec une personne dans le but de recueillir des informations sur un certain nombre de questions, (c) un questionnaire de sondage, un outil de recueil de l'opinion de plusieurs personnes sur un sujet donné.<sup>1</sup>

## 2.3. Équipe d'évaluation

L'évaluation a été menée par une équipe spécialisée en suivi-évaluation de projet et des agents enquêteurs pour la collecte des données sur le terrain. Le tableau ci-après récapitule la composition des équipes, leur déploiement sur le terrain, les rôles, les responsabilités ainsi que la durée d'intervention de chaque acteur.

**Table 3:** Plan de déploiement et composition des équipes

Déploiement des équipes			
Zones	Nombre d'équipe	Effectif	
		Homme	Femme
Burkina	1	3	0
Mali	2	4	2
Composition des équipes			
Qualité	Nombre	Tâches	Nbre jours
Chef de mission Consultant spécialiste en Suivi évaluation	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Réunion de cadrage</li> <li>✓ Analyse documentaire</li> <li>✓ Conception de l'outil de collecte</li> <li>✓ Coordination de la mission</li> <li>✓ Supervision de terrain</li> <li>✓ Analyse et interprétation des données</li> <li>✓ Rédaction des rapports</li> <li>✓ Restitution des rapports</li> </ul>	20 jours

<sup>1</sup> Voir outils en annexe

Consultant Socio-Anthropologue	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Réunion de cadrage</li> <li>✓ Analyse documentaire</li> <li>✓ Conception de l'outil de collecte</li> <li>✓ Supervision de terrain</li> <li>✓ Analyse et interprétation des données</li> <li>✓ Rédaction des rapports</li> </ul>	15 jours
Superviseurs	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Contrôle qualité des questionnaires;</li> <li>✓ Introduction des enquêteurs sur le terrain</li> </ul>	
Enquêteurs	9	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Administration de questionnaires</li> </ul>	10 Jours

Les enquêteurs ont été formés pendant 2 jours à Mopti et Ouahigouya. Cette formation a été modulée en une journée de formation théorique à travers la revue des outils et pour s'accorder sur les concepts clés de l'enquête. La deuxième journée a été consacrée à l'enquête pilote qui a consisté à tester les outils de collecte sur le terrain et à harmoniser la compréhension des enquêteurs avant la collecte des données sur le terrain proprement dit. L'enquête pilote s'est déroulée dans un quartier périphérique de Sévaré et Ouahigouya.

Elle a permis de corriger les lacunes des enquêteurs et des outils de collecte telles que la manière de traduire les questions en langues locales ainsi que la cohérence entre les questions.

#### 2.4. Analyse des données

Le consultant a conduit cette activité en lien avec les superviseurs. Les données qualitatives collectées ont été compilées et analysées. Les questionnaires de sondage ont été saisis sous le logiciel CSPRO, un outil approprié pour le traitement des données y compris leur exportation sur SPSS et Excel pour l'apurement (nettoyage des données) et la tabulation. C'est à l'issue de cette phase que les différents tableaux ont été élaborés.

En marge de ces opérations, des indicateurs d'analyses ont été déterminés pour permettre une analyse qualitative et une évaluation des performances dans le but final de proposer des recommandations portant sur l'implication des jeunes comme acteurs de la paix au centre du Mali et au nord du Burkina Faso.

#### 2.5. Difficultés et limites de la méthodologie

Plusieurs limitations sont à prendre en compte dans l'analyse des données recueillies lors de cette étude. En effet, la situation sécuritaire actuelle dans la zone en question a entraîné inévitablement

des imprévus entravant parfois la bonne marche de la recherche. Parmi les difficultés rencontrées figurent les éléments suivants:

- Les entretiens individuels auprès des autorités administratives dans les communes de Dougoutènè 1, Dougoutènè 2 et de Baye n'ont pas été réalisés à cause de l'absence des autorités administratives des communes dû à l'insécurité. Le fait de ne pas pouvoir les interviewer à quelque part diminuer la teneur de l'information car ayant participé au lancement du projet, à la formation des jeunes leaders, ils avaient forcément des informations utiles à partager avec les équipes de collecte.
- Les difficultés constatées sont la situation sécuritaire due à la présence massive de groupuscules armés à caractère communautaire, la recrudescence de la violence intercommunautaire ont entraîné des mouvements de population; la difficulté d'accéder à certaines zones par la dégradation des routes suites aux pluies et la faible couverture des réseaux de télécommunication. Ces difficultés ont quelque peu joué sur l'état d'esprit des enquêteurs lors de la collecte sans influencer la qualité des données.

### 3. Résultats

#### 3.1. Efficacité

Le projet visait en mettre en œuvre six (6) principales activités, servant à atteindre des résultats concrets en termes de changements de comportements et de développement des capacités. Ainsi, les résultats attendus à l'origine du projet étaient les suivants :

**OS1:** Renforcer les capacités de leadership des jeunes à s'engager de manière constructive autour des griefs dans leurs communautés.

**Résultat attendu 1.1:** Les jeunes acquièrent des connaissances, des compétences et des attitudes pour pouvoir mettre en place une solution collaborative aux problèmes.

**Résultat attendu 1.2:** Les jeunes s'engagent avec divers acteurs dans leur communauté et renforcent les relations de confiance et de collaboration.

**OS2:** les jeunes sont reconnus comme des agents de changement positif pour la paix, la sécurité et la résilience

**Résultat attendu 2.1:** Divers acteurs de la communauté participent à des initiatives menées par des jeunes.

**Résultat attendu 2.2:** Les relations sont renforcées entre les jeunes leaders et les autres acteurs concernés par la paix et la sécurité dans leur quartier.

**Résultat attendu 2.3:** Les intervenants adultes parlent publiquement de la contribution positive des jeunes à la communauté.

Search a effectivement mis en place les activités supportant ces objectifs et résultats, dépassant parfois largement le nombre prévu de personnes atteintes.

**Table 4: Évaluation du plan de travail**

Activités	Nombre d'activités prévues et réalisées				Nombre de participants prévus et atteints			
	Prévues	Réalisées	Ecart	%	Prévus	Atteints	Ecart	%
Sessions de formation en leadership	6	6	0	100	160	160	0	100
Actions collaboratives	40	40	0	100	1600	3724	2124	232
Forums communautaires	40	40	0	100	1600	1907	307	119
Formation en théâtre participatif	1	1	0	100	20	25	5	125
Représentations théâtrales	48	48	0	0	4000	4800	800	120
Feuilletons radiophoniques	1	1	0	100	-	-	-	-

Les actions entreprises cadrent bien avec les objectifs du projet tout en consolidant son efficacité. Ainsi, activités par activités, il apparaît clairement que les objectifs du projet ont été atteints.

### 3.2.1. Formation des jeunes leaders :

Au total 6 sessions de formations de 5 jours chacune a été organisées et ont regroupé 120 jeunes leaders dont 42 femmes au Mali. Au Burkina Faso, 40 personnes ont été formé dont 12 femmes. Cela porte le nombre de personnes formées à 160 personnes, dont 54 femmes.

*Figure SEQ Figure \\* ARABIC 3: Proportion des jeunes qui affirment que les activités de renforcement de capacités ont eu un effet sur eux dans le domaine de la prévention et transformation de conflits*

Les mécanismes mis en place et les activités de renforcement des capacités ont eu un effet à 93% sur eux-mêmes, selon les jeunes leaders dans le domaine de la prévention et la transformation des conflits. Ils se sentent capables de jouer pleinement leur rôle en ce qui concerne la gestion et la prévention des conflits.

Selon un jeune leader de Madougou, “Les jeunes sont mieux dotés pour faire face à cette crise qui ravage tout sur son passage et qui plonge les communautés dans une désolation totale. Selon le sondage, 93% des jeunes affirment qu’ils ont en main ce qu’il faut pour en finir avec ce conflit en invitant les communautés au pardon et à la réconciliation.” Selon un enquêté de Baraboulé, avant

la formation en leadership, les jeunes étaient sous l'influence des groupes armés et n'arrivaient pas à se mettre ensemble pour réaliser des activités d'intérêt commun. Grâce à la formation en leadership et en communication sociale, les jeunes sont maintenant mieux imprégnés de la notion de leadership, de la transformation des conflits et du rôle qu'ils peuvent jouer pour aller vers ces conflits en vue de les transformer. Selon le sondage, 90% des jeunes ont pris conscience de la nécessité d'engager le dialogue entre les différentes communautés à travers des actions de collaboration.

#### Success story à Thiou

Je commence mon interview, en remerciant Search For Common Ground à travers son projet qui implique les jeunes à la quête de la paix et la cohésion sociale. Nous pouvons dire que grâce à ce projet, nous avons désormais les ambassadeurs de la paix dans notre commune qui arrivent à résoudre les conflits entre agriculteurs et éleveurs, entre familles et aussi entre les individus.

Nous avons désormais un modèle de personnes (ambassadeurs de la paix) dont les gens peuvent se référer pour entreprendre des actions de la paix. Ce qui m'a beaucoup plu, on commence à remarquer un changement de mentalité au niveau des groupes jeunes. Je peux dire ce que le projet Search nous apporte est bien plus que l'argent, je vois dans la réalisation des activités surtout la formation, un aspect d'éducation. Surtout les théâtres participatifs sont très importants à mon avis, on entend que des messages de paix, de pardon, de réconciliation et beaucoup d'exemples de cohésion sociale.

Moi je demande au projet de continuer avec les activités et surtout le théâtre.

Interview avec Salam Monne

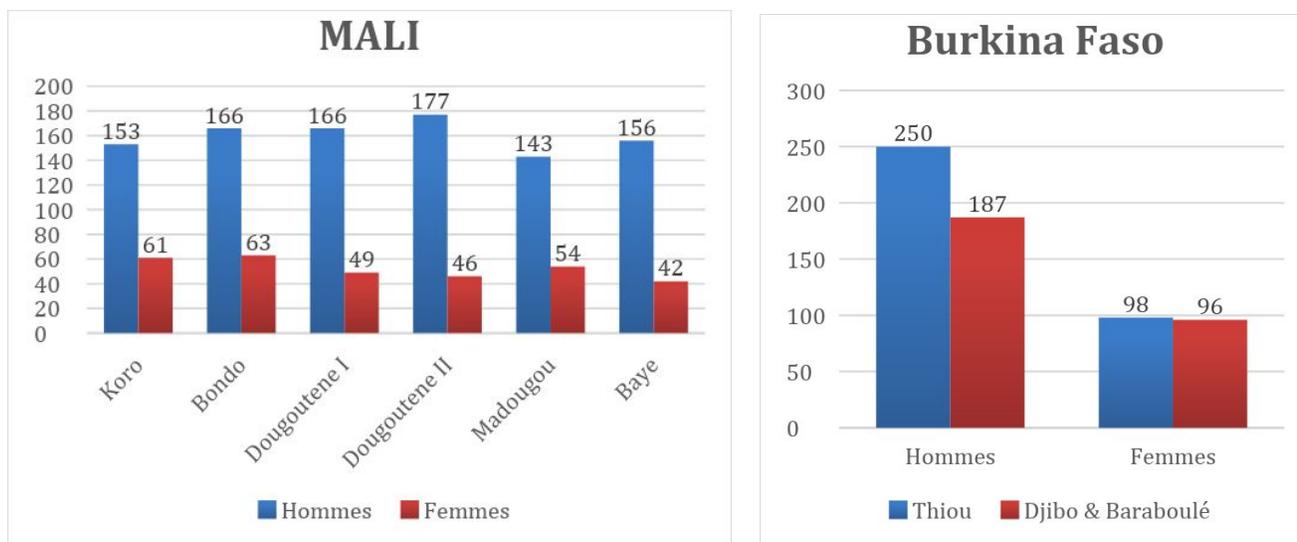
Suite à la formation sur le leadership des jeunes, 22% des communautés notamment celles de Thiou et de Baye ont mené des actions concrètes. Les jeunes leaders de Baye ont organisé une rencontre entre agriculteurs dogons et éleveurs peulhs, cette rencontre était placée sous les auspices du Maire de la commune de Baye. En effet, cette rencontre consistait à amener les 2 communautés à discuter sur les pistes de pâturages pour réduire les conflits communautaires. Ainsi, les pistes pastorales ont été définies d'un commun accord, contribuant ainsi à baisser les tensions. Par ailleurs, à Thiou, les jeunes leaders ont conduit des démarches de réconciliation entre deux protagonistes (un agriculteur et un éleveur) en conflit ouvert suite à

des dégâts causés sur des cultures par des animaux en divagation. L'agriculteur avait formulé des menaces à l'endroit de l'éleveur et avait juré d'éliminer tous ses animaux. Grâce à la médiation des jeunes, un terrain d'entente a été trouvé et l'éleveur s'est engagé à payer une somme à la victime et de labourer ses terres à la prochaine saison pluvieuse.

#### 3.2.2. Forums communautaires dirigés par les jeunes leaders :

Au total 40 forums communautaires dirigés par les jeunes leaders, 30 au Mali dans les 6 communes: Koro, Bondo, Dougoutènè I, Dougoutènè II, Madougou et la commune de Baye et 10 au Burkina Faso, ont été réalisés à Thiou, Djibo et Baraboulé.

**Figure 4:** Nombre de participants aux forums organisés au Mali et au Burkina-Faso



Selon les résultats de l'enquête (questionnaire individuel des dirigeants locaux) 51% des personnes interviewées (dirigeants locaux) jugent positives les actions ou initiatives menées par les jeunes en faveur de la paix et de la cohésion sociale. Les jeunes leaders ont appris à faire la différence entre un manager et un leader. Ils se sont approprié des notions de la communication sociale. Selon le président des jeunes leaders de Koro, *“nous savons maintenant comment négocier avec les dirigeants locaux et nous sommes capables de mobiliser les communautés autour des actions d'intérêt commun.”* Les jeunes participants au projet ont répétés, lors des entretiens et focus groups, leur désir de voir le nombre de de jeunes à former par commune augmenter, de diversifier les participants en incluant diverses couches sociales dans la formation et plus de jeunes filles.

### 3.2.4. Les actions de collaboration organisées par les jeunes leaders :

Au total 30 actions de collaboration ont été réalisées au Mali et 10 au Burkina Faso par les jeunes leaders. Il s'agit de: assainissement, reboisement, marathon et dialogue communautaire entre la jeunesse et les chasseurs. Au cours de ces différentes activités les jeunes leaders ont saisi l'occasion pour parler aux participants sur le vivre ensemble, la cohésion sociale, le pardon et la paix.

En marge des activités socio culturelles, des tournois de football inter-villages, des rencontres entre les communautés peulhs et dogons ont été organisés, favorisant ainsi la cohésion sociale et l'entente entre les jeunes. Cela fut l'occasion aux jeunes de relayer des messages de paix et du vivre ensemble.

**Table 5:** Récapitulatif des participants dans les différentes activités de collaboration

N°	Pays	Communes	Hommes	Femmes	Total
----	------	----------	--------	--------	-------

1	Mali	Koro	246	216	462
2		Bondo	293	219	512
3		Dougouténé I	384	131	515
4		Dougouténé II	309	165	474
5		Baye	430	84	514
6		Madougou	375	122	497
7	Burkina Faso	Thiou	284	95	379
8		Djibo	209	85	294
9		Baraboulé	49	28	77
<b>Total</b>			<b>2579</b>	<b>1145</b>	<b>3724</b>

Source: Rapport d'activités du projet

Selon le sondage sur le terrain, 50 % des membres de la communauté interrogés apprécient le rapport

*Figure SEQ Figure \\* ARABIC 5: Niveau d'appréciation de l'amélioration des rapports entre les jeunes et les dirigeants*

des jeunes et des dirigeants locaux (chefs traditionnels et autorités locales). Selon eux, les jeunes commencent à aller vers les dirigeants locaux pour demander conseil avant la mise en place de leurs actions. Cela a fortement contribué à l'amélioration des rapports entre les jeunes et les leaders communautaires. Les jeunes de Koro, Thiou et de Baye par exemple, ont initié des rencontres de réconciliation entre les éleveurs et agriculteurs auxquelles les dirigeants locaux ont pris part, contribuant ainsi à apaiser la tension entre les deux communautés. Selon un élu de Bankass, les jeunes commencent à les impliquer dans leurs activités et de plus en plus nous avons confiance en eux. Les perceptions et la façon de collaborer entre les jeunes et les autorités locales ont donc évolué positivement suite aux activités mis en place dans le cadre du projet.

#### Success story à Baye

Je suis un habitant de Baye, depuis la crise de 2012, la peur règne dans nos communautés et cette commune est l'une des communes les plus dangereuses de Bankass. Grâce à Search et à son projet de recherche de la paix et l'implication des jeunes leaders pour la résolution des conflits a déjà apporté des fruits. Je prends l'exemple direct sur l'apport de la formation des jeunes leaders en leadership qui leur a permis d'être plus outillés pour aller vers les conflits en organisant des rencontres entre des communautés Dogons et peulhs par le règlement de litige d'un problème foncier qui datait plus de 10 ans, sous les bons offices du maire de la commune et des autorités locales. Il y a eu aussi des règlements de conflits entre deux communautés, agriculteurs et éleveurs en indiquant des passages appropriés des troupeaux pour éviter ainsi des conflits entre eux. Ces deux exemples me donnent l'idée que Search doit continuer ses activités.

Interview avec Aly Senou

Les actions du projet sont adaptées aux besoins, selon les données recueillies sur le terrain, 50% des populations interviewées adhèrent aux actions mises en œuvre par les jeunes dans le cadre du vivre ensemble et le renforcement des relations entre les jeunes et les dirigeants locaux. Selon le président de l'association des jeunes leaders de Koro, les autorités administratives et les élus locaux ont fortement contribué à la mise en œuvre du projet en donnant le coup de départ des actions de reboisement et d'assainissement. Leur présence a aussi contribué à donner du crédit aux actions proposées par les jeunes. Ils ont contribué

de par leurs expériences et connaissances à la formation des jeunes leaders en leadership et en communication sociale.

En ce qui concerne la gouvernance, les actions posées ont contribué à rappeler aux dirigeants que les jeunes ont un rôle et des responsabilités dans la gestion des affaires publiques et locales. Ce qui a abouti à leur adhésion aux actions entreprises par les jeunes. Selon les investigations faites sur le terrain, les initiatives menées par les jeunes sont appréciées par les dirigeants locaux qui les trouvent d'ailleurs salutaires. Ils estiment que cela est à mettre à l'actif de Search qui a formé les

*Figure SEQ Figure \\* ARABIC 6: Proportion des dirigeants qui affiche une volonté d'impliquer les jeunes dans la gouvernance locale*

jeunes sur le leadership et la transformation des conflits qui a rehaussé l'estime de soi chez eux et a contribué au renforcement de leur

capacité en matière de communication dans une situation de crise. Comme changement concret auquel a abouti les actions du projet, nous pouvons noter que les jeunes sont outillés pour la conduite des discussions sur la paix et la cohésion sociale au niveau de leur communauté à travers le théâtre participatif et les discussions. L'esprit communautaire a été revitalisé à travers la mise en place des actions de collaboration qui ont permis d'assainir l'environnement et de planter des arbres. Ces différentes actions ont été conduites par les jeunes qui ont su collaborer; ce qui n'était pas le cas auparavant.

Toutefois, l'autre moitié (50%) des personnes interrogées estiment que les rapports des jeunes et des dirigeants locaux ne sont pas au beau fixe. Ils estiment que les jeunes ne consultent pas les dirigeants locaux avant la planification et le démarrage des activités. Ce qui est à l'origine des difficultés de mobilisation des communautés autour des actions d'intérêt public, affectant ainsi l'atteinte des objectifs fixés au départ. Il convient donc de continuer le travail de renforcement de la collaboration entre les deux groupes. Selon les enquêtes menées sur le terrain, 53 % des dirigeants communautaires ont fait part de leur volonté d'associer les jeunes (hommes et femmes) dans la gouvernance locale. Ils sont disposés désormais à impliquer les jeunes dans la prise de décision concernant la gestion des affaires de la communauté (la gestion des conflits et des travaux d'intérêt public).

### **3.2.3. Formation au théâtre participatif et le coaching**

La formation en théâtre participatif pour le changement de comportement a regroupé les troupes théâtrales Guiriya - MONU de Bankass, Association Artistique Yanagaye de Koro, Troupe artistique Yaapo de Koro, Association troupe théâtrale Pinaal de Djibo et ARCAN de Ouahigouya. Au total 25 participants dont 5 femmes ont pris part à la formation. L'activité s'est déroulée dans la salle de conférence de la Rue Queven de Koro pour une durée de dix (10) jours.

La majorité des jeunes estiment que leur participation au théâtre avec Search a renforcé leur capacité à faire le théâtre. Selon un membre de la troupe Yaapo de Koro: *"je ne savais pas que je pouvais autant parler des questions très sensibles comme le foncier, la paix, le vivre ensemble et le*

*banditisme.*” Selon les données de l’enquête, 100% des jeunes leaders interviewés s’estiment capable de faire du théâtre participatif grâce à la formation organisée par Search. Il ressort des entretiens individuels que 82% des jeunes leaders souhaitent être appuyé dans le montage du décor des pièces théâtrales. Ils estiment que le projet aurait dû mettre en place une stratégie de motivation et d’émulation. En effet, 76% des communautés ont jugé positif le théâtre participatif des jeunes leaders.

Au total 48 prestations ont été réalisées au Mali et au Burkina sur 48 prévues. Ces représentations théâtrales ont atteint 4800 personnes sur 4000 prévues par le projet dans l’ensemble des deux (2) pays. Les performances théâtrales ont fortement contribué à la sensibilisation des communautés sur les questions de paix et de cohésion sociale. Elles ont mobilisé des personnes de tous les âges. Les différents thèmes abordés ont été approfondis à travers les interactions avec le public. Aussi, le théâtre participatif a été utilisé dans la mobilisation des jeunes et des dirigeants locaux. Cela a permis d’obtenir la participation d’un grand nombre de personnes aux performances théâtrales et a aussi favorisé l’adhésion des dirigeants locaux aux idéaux du projet. Ce qui signifie que le choix du théâtre comme outil de communication a été pertinent.

### **3.2.5. Feuilletons radiophoniques :**

Un feuilleton radiophonique de 24 épisodes a été conçu et diffusé par 03 radios au Mali

(radio Orona, Sindjere de Koro et Kantiguiya de Baye) et 04 au Burkina (Voix du paysan à Ouahigouya, voix du Soum de Djibo, RLCD de Djibo et radio Wenpanga de Ouahigouya). L’objectif de ces feuilleton radiophonique est de renforcer le message central du projet, à savoir la participation positive des jeunes du Centre du Mali et du Nord du Burkina Faso à la paix et la cohésion sociale. Les feuilletons radiophoniques permettent de relayer les messages clés de sensibilisation du projet vers un public plus large.

*Figure SEQ Figure \\* ARABIC 7: Proportion des répondants s’exprimant sur la capacité des jeunes à apporter la paix et la cohésion sociale*

Selon les données recueillies sur le terrain 83% des personnes interrogées déclarent être sensibilisées sur le rôle que les jeunes peuvent jouer pour apporter la paix et la sécurité à la communauté. Selon les résultats du sondage 79 % des membres de la communauté déclarent être mieux informés sur les obstacles que rencontrent les jeunes (hommes et femmes) dans la contribution à la gouvernance locale, à la construction de la paix et à la cohésion sociale dans les communautés ciblées.

Selon les personnes interrogées, les jeunes (hommes et femmes) sont très souvent marginalisés par les coutumes et traditions dans la gestion des affaires publiques. La méfiance, la méconnaissance et la peur des représailles empêchent les jeunes et les femmes de jouer leur rôle et assumer leurs responsabilités dans la gouvernance locale et la cohésion sociale.

Certaines défaillances ont toutefois été constatées par rapport à la gestion des contrats avec les radios partenaires notamment Radio Kantigui de Baye où il est ressorti qu’une copie du contrat de

prestation n'a pas été remise à la radio. Cela a créé un sentiment de méfiance entre la radio et Search qui peut avoir un impact sur la motivation du personnel de la radio pour la cause du projet.

### 3.2. Durabilité

Les stratégies de pérennisation des actions du projet se basent essentiellement sur la capacité des jeunes pour les amener à mener des actions sur la construction de la paix et de la cohésion sociale. Ils ont été initiés à la gestion des partenariats au niveau communautaire entre les leaders communautaires, les membres de la communauté et les dirigeants locaux pour l'émergence d'une société plus solide et plus résiliente.

Les mécanismes mis en place par le projet permettent d'assurer de bonnes perspectives pour la paix et la cohésion sociale. Les jeunes ont la capacité de conduire des actions de médiation en faveur d'une société stable et apaisée. Grâce aux messages de sensibilisation véhiculés dans les théâtres participatifs et aux feuillets radiophoniques, selon les données du sondage 84% de la population se rend compte du bienfondé de la nécessité des activités de médiation, de transformation de conflits pour une paix durable.

Les jeunes disposent d'outils et de stratégies nécessaires pour la mobilisation de leur communauté autour des questions de paix, cohésion sociale et amélioration des conditions de vie. Ils ont déjà expérimenté ces outils et stratégies par l'organisation des théâtres participatifs dont 100% s'estiment être capable de les réaliser, aussi le développement du partenariat et des actions de collaboration. Cela démontre certes, une certaine avancée dans le changement de comportement qu'il faut entretenir par la mise en place de structures ou associations viables pouvant porter les actions des jeunes dans chaque commune. De même les capacités des radios partenaires ont été renforcées en matière de production et de diffusion des messages ayant trait au vivre ensemble. Cela va les amener à jouer pleinement leur rôle dans la promotion de paix et la cohésion sociale. Les jeunes leaders ayant été formés sur la conduite des actions de collaboration pourront entretenir des relations avec les dirigeants locaux et ainsi réunir les acteurs autour des actions d'intérêt commun. Cela passe forcément par la nature du bon rapport existant entre les jeunes et les dirigeants locaux qui est d'ailleurs estimé à 87%. Cependant, il convient d'associer des actions concrètes d'émulation et d'encouragement en liens avec les collectivités et les services techniques qui pourront prendre en charge les coûts y afférents.

## 4. Indicateurs du Projet

Le tableau suivant souligne les indicateurs réalisés qui étaient mesurés pendant le projet et après l'implémentation des activités.

**Table 6: Réalisation des activités**

Indicateurs	Réalisé dans le projet	Ciblé par le projet	Commentaires sur % du cible réalisé
Quel est le niveau et la qualité de collaboration des jeunes leaders et les dirigeants locaux suite aux actions menées par les jeunes?	50%	70%	Cible non atteinte
Quel est le niveau de confiance en soit pour engager un dialogue entre les chefs traditionnels, les autorités locales avec les jeunes leaders ?	59%	60%	Cible non atteinte
Quel est le niveau d'appréciation des initiatives menées par les jeunes par les dirigeants locaux ?	87%	70%	Cible surpassée
Est-ce que les jeunes leaders se sentent capables de réaliser des théâtres participatifs dans les communes ciblées?	100%	90%	Cible surpassée
Quel est le niveau d'appréciation des communautés du rapport des jeunes et des dirigeants locaux (chefs traditionnels et autorités locales)?	50%	80%	Cible non atteinte
Quel est le pourcentage des membres de la communauté qui déclarent être mieux informés sur les obstacles que rencontrent les jeunes et les femmes et leur contribution potentielle à la gouvernance locale, la paix et la cohésion sociale dans les communautés ciblées?	79%	70%	Cible surpassée
Quel est le pourcentage de personnes ayant déclaré une sensibilisation accrue sur le rôle que les jeunes peuvent jouer pour apporter la paix et la cohésion sociale ?	75%	70%	Cible surpassé

**Table 7: Réalisation des objectifs et résultats attendus**

Indicateurs	Réalisé dans le projet	Ciblé par le projet	Commentaires sur % du cible réalisé
Objectif Global:			
Objectif Spécifique 1: Renforcer les capacités de leadership des jeunes à s'engager de manière constructive autour des griefs dans leurs communautés.			
Résultat Attendu 1.1: Les jeunes acquièrent des connaissances, des compétences et des attitudes pour pouvoir mettre en place une solution collaborative aux problèmes			
1.1.1: Nombre de jeunes leaders identifiés	160	160	Cible atteinte
1.1.2: Nombre de consultations locales tenues	18	8	Cible surpassé
Résultat Attendu 1.2: Résultat attendu 1.2: Les jeunes s'engagent avec divers acteurs dans leur communauté et renforcent les relations de confiance et de collaboration.			
1.2.1 Nombre de forums communautaires dirigés par des jeunes tenu.	40	40	Cible atteinte
1.2.2 Nombre de jeunes formés aux techniques de théâtre participatif	25	20	Cible surpassée
1.2.3 Pourcentage des dirigeants locaux appréciant les initiatives menées par les jeunes par rapports aux perspectives de paix et de cohésion sociale	51	70	Cible non atteinte
Objectif spécifique 2 : les jeunes sont reconnus comme des agents de changement positif pour la paix, la sécurité et la résilience			
Résultat attendu 2.1: Diverses parties prenantes de la communauté participent à des initiatives dirigées par des jeunes.			
2.1.1. Nombre d'actions de collaboration entreprises par les jeunes dirigeants	40	40	Cible atteinte
2.1.2. Pourcentage des dirigeants communautaires qui ont fait part de leur volonté d'associer les jeunes hommes et les femmes dans la gouvernance locale	53%	60%	Cible non atteinte
Résultat attendu 2.2: Renforcement des relations entre les jeunes leaders et les autres parties prenantes à la paix et la sécurité dans leur quartier.			
2.2.1. Nombre de performances participatives organisées au cours du projet	48	48	Cible atteinte
2.2.2. Nombre de personnes atteintes par des représentations théâtrales participatives	4800	4000	Cible surpassé
Résultats attendus 3: Les intervenants adultes parlent publiquement de la contribution positive des jeunes à la communauté.			
3.1. Nombre d'épisodes d'un feuilleton radio fictif conçu jeunesse opéra	24	24	Cible atteinte

## 5. Conclusions et recommandations

### 5.1. Conclusion

Au terme de l'étude de l'évaluation du projet impliquer les jeunes comme acteurs de la paix de Search après avoir passé en revue les activités, les résultats obtenus, les conclusions suivantes sont formulées:

La mise en œuvre des activités du projet a fait face à un certain nombre de difficultés dont la majeure partie a été résolue. Les difficultés de communication liées à la langue ont été résolues par l'utilisation d'interprètes. L'accès difficile à certaines communautés pour des raisons sécuritaires et la restriction des déplacements à partir de 18 heures ont également handicapées la bonne tenue des activités du projet. Pour faire face à cette situation, les activités de prestations se sont déroulées dans l'après-midi vers 15 h 30 pour éviter à ce que les troupes théâtrales ne passent pas la nuit dans les villages. Les déplacements du point focal se faisaient les jours de foire de chaque chef-lieu de commune. Les activités se tenaient en présence des autorités locales. Malgré cela, le taux de réalisation des activités est à (100%) et la totalité des bénéficiaires a été atteinte. Ce qui explique l'obtention des résultats ci-après :

- Au total 6 sessions de formations de 5 jours ont été organisées et ont permis de former 160 jeunes leaders dont 54 femmes pour l'ensemble des 2 pays.
- les forums communautaires dirigés par les jeunes, il y'a eu 30 au Mali et 10 au Burkina.
- Au total 30 actions de collaboration ont été réalisées au Mali et 10 au Burkina Faso par les jeunes leaders.
- La formation en théâtre participatif pour le changement de comportement a regroupé 3 troupes du Mali et 2 troupes du Burkina pendant 10 jours dans la salle de conférence de la Rue Queven de Koro.
- Au plan des prestations 48 prestations ont été réalisées au Mali et au Burkina sur 48 prévues.
- Pour les feuilletons radiophoniques, 24 épisodes ont été conçu et diffusé par 03 radios au Mali et 04 au Burkina

### *Par rapport à l'efficacité du projet*

Il y a une cohérence entre les problèmes posés et les objectifs assignés au projet en ce sens que ceux-ci préconisent le renforcement de l'engagement des jeunes au sein des communautés au centre du Mali et au Nord du Burkina Faso pour mobiliser leur participation à la construction de la paix et d'une stabilité durable. L'analyse montre que toutes les activités du projet ont été réalisées et ont atteint les résultats escomptés. L'analyse des données récoltées sur terrain fait ressortir que 93 % des dirigeants locaux sont disposés à impliquer les jeunes dans la gestion des questions liées à la paix et à la cohésion sociale. Leur leadership a été renforcé et ils arrivent à mobiliser leurs communautés autour des questions liées à la paix, à la cohésion sociale et aux activités d'intérêt commun.

### ***Par rapport à l'effet du projet***

Les actions menées ont eu des effets sur les communautés. Des actions d'intérêt commun (assainissement, reboisement, tournoi de football) commencent à voir le jour dans la zone d'intervention du projet sous l'impulsion des jeunes leaders. Les jeunes commencent à s'impliquer dans la transformation des conflits à travers des actions de médiation et du théâtre participatif. Des échanges intergénérationnels ont été initiés pour trouver des solutions aux conflits qui existent au niveau des communautés notamment les conflits fonciers, les conflits éleveurs peulhs et agriculteurs dogons.

### ***Par rapport à la durabilité***

Les jeunes ont désormais la capacité de conduire des actions de médiation en faveur d'une société stable et apaisée. Les capacités acquises en matière de réalisation de pièces théâtrales permettront de conduire des actions concrètes pour la résolution des problèmes existentiels en vue de consolider le vivre ensemble et d'améliorer les conditions de vie des communautés. Les capacités des radios partenaires ont été renforcées en matière de production et de diffusion des messages ayant trait au vivre ensemble. Cela va les amener à remplir pleinement leur mission de sensibilisation pour favoriser la paix et la cohésion sociale. Les jeunes leaders ayant été formés sur la conduite des actions de collaboration pourront entretenir des relations mises en place avec les dirigeants locaux et ainsi réunir les acteurs autour des actions d'intérêts communs.

## **5.2. Recommandations pour Search et ses partenaires**

Suite à l'évaluation du projet: Impliquer les jeunes comme acteurs de la paix au Centre du Mali et au Nord du Burkina Faso, nous émettons les recommandations suivantes :

### ***Aux bénéficiaires du projet***

- Se mettre en association ou groupement de capitaliser les acquis de ce projet et fédérer les efforts de participation à la construction de la paix et de la cohésion sociale dans vos localités. A ce niveau, il est important que vous ayez des structures qui soient reconnues par les autorités de vos localités. Cela vous permet d'agir en toute légalité et vous ouvre des opportunités pour étendre vos actions.
- Continuer les actions entreprises au lendemain de la mise en oeuvre de ce projet, en vue jouer un rôle déterminant dans le retour à la stabilité et à la cohésion sociale dans vos localités;

- Solliciter des séances de renforcement de capacités sur le montage et la gestion de projets, en vue de vous rendre compétitifs dans la recherche de financement dans la mise en oeuvre de vos initiatives locales;

### ***A Search For Common Ground***

- Pour la réalisation prochaine des activités de ce type dans les zones instables, s'assurer que la planification de celles-ci tient compte du contexte de sécurité afin d'éviter de faire ces activités des heures tardives.;
- Il a été constaté que SFCG est plus connue à travers les activités. Autrement, si on évoque pas une activité, il n'est pas évident de trouver des personnes dans les zones du projet qui parle de SFCG. Ceci est le fruit du manque d'actions pour assurer une visibilité accrue sur l'organisation. Il serait bien SFCG communique davantage sur elle et ce qu'elle fait, afin que les populations s'accommodent au nom de l'organisation. Ceci peut se faire à travers par exemple du nom de l'organisation dans une des langues les plus parlées du pays. Il est évident que lorsque les personnes peuvent prononcer de l'organisation dans une langue qu'elles maîtrisent, cela peut leur revenir facilement.
- Afin de maximiser les efforts des jeunes dans la construction de la paix et de la cohésion sociale, prendre en compte les jeunes dans l'élaboration de nouvelles propositions de projet. Ceci permet de continuer à appuyer les jeunes et renforcer leur capacité dans sur des aspects de la consolidation de la paix qu'ils ne maîtrisent pas encore;
- Pour pérenniser les effets découlant de la mise en oeuvre du projet, il serait bien d'établir avec les jeunes, et les cases de vie un plan d'actions des activités qu'ils prévoient faire et voir comment ces activités peuvent être soutenues. Le soutien peut naturellement un appui technique (Si les jeunes prévoient une formation par exemple sur le Common Ground, SFCG peut dédier une personne pour formation pour les choses au lieu qu'ils prennent un consultant);
- S'il y a dans les zones du projet des jeunes qui se sont mis en association, SFCG peut les appuyer à ce qu'ils aient les documents légaux d'une organisation suivant la procédure au Mali. Cela permet aussi d'institutionnaliser les structures de jeunes et contribuer à leur essor dans leurs milieux;
- SFCG peut aussi inscrire les activités des jeunes dans une proposition de projet et les prendre comme partenaire dans la mise en oeuvre de ces propositions. Ainsi, continuer à

soutenir les jeunes de façon indirecte en les permettant de s'habituer à comment monter et défendre un projet auprès des bailleurs

### ***Au Bailleur du projet***

- Le processus de consolidation de la paix étant un processus de longue haleine, il serait bien d'inscrire vos interventions dans une durée plus longue pour ainsi soutenir les initiatives et des projets de longue durée que des projets et initiatives courtes, qui ne garantissent pas forcément les changements escomptés;
- Malgré la mise en oeuvre de ce projets et en se fiant aux résultats de cette évaluation, il convient de continuer ce projet en soutenant une deuxième phase qui permettrait dans le but de parvenir à des résultats plus concrets. La stabilité et la cohésion sociale dans les zones de ce projet dépendent fortement de cela. Cela permettrait aussi de toucher des zones en proie à des tensions qui n'ont pas bénéficié des activités de ce projet.
- Faire un plaidoyer auprès des autorités gouvernementales pour qu'ils élaborent des politiques inclusives et participatives de résilience des populations face à la menace d'instabilité et de division dont elles sont victimes dans les zones fortement impactées par l'instabilité sécuritaire;
- Intensifier les programmes d'appui communautaire afin de renforcer les mécanismes locaux de prévention et gestion des tensions sociales et de lutte contre les menaces de sécurité.

## 6. ANNEXES

### Calendrier détaillé des activités

Activités /tâches	Période	Responsable	Lieu
Réunion préparatoire de la mission	15 /08/2018	Search /Consultant (e)	Bamako
Validation de la méthodologie et des outils de collecte de données	16/08/ 2018	Search /Consultant (e)	Bamako
Formation des équipes de collecte de données/Sevaré	Du 25 au 26/08/2018	Consultant (e)	Mopti
Formation des équipes de collectes des données/ Ouahigouya,Burkina Faso	Du 28 au 29 /08/2018	Consultant(e)	Ouahigouya
Soumission du report inception	19 /08/2018	Consultant	
Voyage des équipes/Mali	27/08/2018	Consultant	Sévaré vers les zones de collecte
Voyage des équipes/Burkina Faso	30/08/2018	Consultant Associé	Ouahigouya vers les zones de collecte
Collecte de données : Mali/Burkina Faso	Du 28 /08/au 25/09 2018	Consultant (e)	Koro, Dougoutemé 1 et 2, Bondo, Madougou Bankass ; Baye Burkina ; Tiou, Djibo et Baraboulé
Voyage retour du terrain/Sevaré	23/10/2018	Consultant	Zones de collectes vers Sevaré
Voyage retour du terrain/Ouahugouya	26/10/2018	Consultant	Zones de collectes vers Ouahigouya
Rapport préliminaire	01 /10/ 2018	Consultant (e)	Bamako
Présentation du Rapport Préliminaire	03 /10/ 2018	Consultant (e)	Bamako
Rapport Final de l'évaluation	05 /10/ 2018	Consultant (e)	Bamako

## Outils de collecte

**Evaluation Finale du Projet « Impliquer les jeunes comme acteurs de la paix au centre du Mali et au nord du Burkina Faso »**

**Sondage Communautaire**

**I. Informations générales**

Numéro questionnaire : |\_|\_|\_|

Introduction : Bonjour, Je me nomme.....et je travaille pour Search for Common Ground en sigle SFCG, qui est une organisation non gouvernementale internationale à but non lucratif et qui a pour mission de transformer la manière dont le monde gère les conflits en passant des approches de confrontation vers des solutions collaboratives.

SFCG œuvre à sensibiliser et à éduquer les communautés à la culture de la non-violence, à la cohabitation pacifique pour une cohésion sociale durable et à la consolidation de la démocratie et de la paix dans le pays et la sous-région. Elle appuie également les institutions pour un changement de comportement afin d'intégrer la bonne gouvernance dans tous les secteurs de la vie socio-économique et culturelle.

Nous réalisons une enquête de terrain dans le cadre d'une Evaluation Finale du Projet « Impliquer les jeunes comme acteurs de la paix dans votre localité, et nous sollicitons votre collaboration pour la collecte des informations.

Cet entretien pourrait durer environ une heure. Les informations que vous nous fournirez seront strictement confidentielles. La participation est volontaire, cependant nous espérons que vous y participerez car vos points de vue sont importants.

Bénéficiaire = 1, Non bénéficiaire = 2 /\_/\_/

Etes-vous disposé (e) à nous apporter votre contribution à cet effet	<b>OUI</b>	<b>NON</b>
--	------------	------------

Pays	REGION	CERCLE	COMMUNE
<b>Mali = 1, Burkina = 2</b>  _			

A1	<p><b>Genre</b> 1 = Homme 2 = Femme</p> <p>Nom <span style="float: right;">et</span> <span style="float: right;">prénoms</span></p> <p>enquêté :.....</p> <p>...</p> <p>Statut <span style="float: right;">de</span></p> <p>l'enquêté :.....</p> <p>.....</p> <p>Contact :.....</p>	_
A2	<b>Age</b> (en années révolues)	_ _

A4	<p><b>Niveau d'instruction</b>  <i>0=Aucun 1=Fondamental 1<sup>er</sup> Cycle 2= Fondamentale 2<sup>ème</sup> Cycle                  3 =Médersa 1<sup>er</sup> Cycle 4 = Médersa 2<sup>ème</sup> Cycle 5=Secondaire ; 6=Supérieur                  7=Coranique 8=Alphabétisé</i></p>	—
----	--	---

**SECTION I : CONTEXTE SECURITAIRE**

Q1	<p>Quelle est la situation sécuritaire de septembre 2017 à nos jours dans votre zone ? <i>1=Dégradée, 2=Stable, 3=Amélioré.</i></p>	/— —/
Q1 .1	<p>Justifiez votre réponse.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	/— —/

**SECTION II : CONTEXTE DE COHESION SOCIALE**

Q2.	<p>Quelle est la situation de la cohésion sociale (entente entre communautés) de septembre 2017 à nos jours dans votre zone ?  <i>1=Dégradée, 2=Stable, 3=Améliorée, 4=Ne sais pas.</i></p>	/— —/
Q2. 1	<p>Justifiez votre réponse.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	/— —/
Q3.	<p>Pensez-vous que les femmes peuvent jouer un rôle important à jouer dans la paix et l'entente dans votre communauté ?</p> <p style="text-align: right;"><i>Oui = 1, Non = 2</i></p>	/— —/
Q3. 1.	<p>Justifiez votre réponse.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	/— —/
Q4.	<p>Pensez-vous que les jeunes peuvent jouer un rôle important à jouer dans la paix et l'entente dans votre communauté ?</p> <p style="text-align: right;"><i>Oui = 1, Non = 2</i></p>	/— —/

Q4. 1.	Justifiez votre réponse..... ..... ..... .....	/___/ -/
-----------	---	-------------

**SECTION III : CONNAISSANCE DE SFCG**

Q5.	Connaissez-vous Search For Common Ground ?  <i>Oui = 1, Non = 2</i>	/___/
Q6.	Connaissez-vous son projet Dutch « <b>Impliquer les jeunes comme acteurs de la paix</b> »  <i>Oui = 1, Non = 2</i>  <i>Si non allez à Q9.</i>	/___/
Q7.	Pouvez-vous nous citer quelques activités du projet Dutch?  <i>Oui = 1, Non = 2</i>	/___/
Q8.	Parmi ces activités, dites-nous les activités auxquelles vous avez participé ? 1=Formation 2=Actions de collaboration 3=Théâtre participatif 4=Feuilleton radiophonique	/___/ /___/ /___/ /___/
Q9.	Connaissez-vous le programme radio « toguna » ?  <i>Oui = 1, Non = 2</i>  <i>Si non allez à la section suivante</i>	/___/
Q10.	Si Oui, combien de fois avez-vous écouté le programme ? 1=Trois fois par semaine 2=Moins de 3 fois par semaine 3=Rarement 4=Pas du tout	/___/

**SECTION IV : PERCEPTION DES COMMUNAUTES SUR LES ACTIVITES EN LIEN AVEC LE CONTEXTE DU PROJET**

Q11	Quelle est votre appréciation de l'activité ?	
Q11.1. Activités	Q11.2. Appréciation	Q11.3. Justification de la réponse
Activité de formations (Approche Common Ground/Transformation des	1=Très bonne 2=Bonne 3=Plus ou moins /___/	

Conflits et leadership et démarche communautaire)	4=Pas bon 5=Pas du tout bon	
Forums communautaires des jeunes a. Théâtre participatifs	1=Très bonne 2=Bonne 3=Plus ou moins /___/ 4=Pas bon 5=Pas du tout bon	
b. Actions collaboratives	1=Très bonne 2=Bonne 3=Plus ou moins /___/ 4=Pas bon 5=Pas du tout bon	
c. Feuilleton radiophonique « toguna »	1=Très bonne 2=Bonne 3=Plus ou moins /___/ 4=Pas bon 5=Pas du tout bon	

**SECTION V: CHANGEMENT GENERE PAR LE PROJET**

Q12.	Pensez-vous que ces activités ont contribué à améliorer la paix et la cohésion sociale dans votre localité ? <i>Oui = 1, Non = 2</i>	/___/
Q12. 1.	expliquer votre réponse ..... ..... ..... .....	/___/
Q13.	Si oui, comment ces activités ont-elles contribué à la paix et la cohésion sociale dans votre localité ? 1= l'apaisement du climat sociale 2= collaboration intergénérationnelle en faveur de la paix 3=instauration d'espace de dialogue communautaire 4=instauration d'un climat de confiance <b>(plusieurs réponses possibles)</b>	/___/ /___/ /___/ /___/
Q14.	Si non, dites-nous pourquoi ces activités n'ont pas contribué à l'amélioration de la paix et de la cohésion sociale 1= Problème de communication dans la communauté 2=Mésentente entre autorité et jeunes 3=manque de confiance entre les acteurs 4=Mauvaise organisation des acteurs de la société (jeunes, femmes, notables, autorités administratives 5=mauvaise interprétation des actions de Search for Common Ground par les acteurs	/___/ /___/ /___/ /___/ /___/

<i>(plusieurs réponses possibles)</i>	
Q15.	Pouvez-vous nous dire ce qui a changé dans votre quotidien après avoir participé à nos activités ?..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....

<b>Evaluation Finale du Projet « Impliquer les jeunes comme acteurs de la paix au centre du Mali et au nord du Burkina Faso »</b>
<b>Focus group Jeunes hommes et femmes</b>

**I. Informations générales**

**Numéro questionnaire :** |\_\_|\_\_|\_\_|

Introduction : Bonjour, Je me nomme.....et je travaille pour Search for Common Ground en sigle SFCG, qui est une organisation non gouvernementale internationale à but non lucratif et qui a pour mission de transformer la manière dont le monde gère les conflits en passant des approches de confrontation vers des solutions collaboratives.

SFCG œuvre à sensibiliser et à éduquer les communautés à la culture de la non-violence, à la cohabitation pacifique pour une cohésion sociale durable et à la consolidation de la démocratie et de la paix dans le pays et la sous-région. Elle appuie également les institutions pour un changement de comportement afin d’intégrer la bonne gouvernance dans tous les secteurs de la vie socio-économique et culturelle.

Nous réalisons une enquête de terrain dans le cadre d’une Evaluation Finale du Projet « Impliquer les jeunes comme acteurs de la paix dans votre localité, et nous sollicitons votre collaboration pour la collecte des informations.

Cet entretien pourrait durer environ une heure. Les informations que vous nous fournirez seront strictement confidentielles. La participation est volontaire, cependant nous espérons que vous y participerez car vos points de vue sont importants.

**Consentement**

Etes-vous disposé (e) à nous apporter votre contribution à cet effet ?	<b>OUI</b>	<b>NON</b>
--	------------	------------

Pays	REGION	CERCLE	COMMUNE
Mali = 1 , Burkina = 2  __			

**Questions**

<p>1. Pouvez-vous nous dire votre avis sur la collaboration entre les jeunes et les dirigeants locaux (Préfet, Maire, Chefs de villages etc..)?</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>2. Sentez-vous capables de réaliser des théâtres participatifs au sein de la communauté?</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

2.1. Si non pourquoi?

.....  
.....  
.....  
.....

3. Selon vous quels sont les facteurs ayant suscité ou permis la participation des groupes ciblés au projet?

.....  
.....  
.....  
.....

4. Pouvez-vous nous dire quels sont les facteurs/raisons ayant empêché la participation des groupes cibles au projet dans votre localité ?

.....  
.....  
.....  
.....

5. Qu'avez-vous constaté comme changements positifs sur la collaboration et l'implication des jeunes dans la promotion de la paix, la cohésion sociale et la gouvernance locale ?

.....  
.....  
.....  
.....

6. Qu'avez-vous retenu de positif des actions du projet ?

.....  
.....  
.....  
.....

7. quelles sont les perspectives pour la paix et la cohésion sociale au sein de votre communauté ?

.....  
.....  
.....  
.....

8. Comment pensez-vous consolider les acquis du projet?

.....  
.....  
.....  
.....

9. Avez-vous appris quelques choses de spécifiques en relation avec le projet?

.....  
.....  
.....  
.....

10. Avez-vous des recommandations à partager?

.....

.....

.....

.....

Nom et prénoms de l'enquêteur :

Contact :

Date : **Liste des participants**

## Termes de référence

### Evaluation finale

« *Impliquer les jeunes comme acteurs de la paix au centre du Mali et au Nord du Burkina Faso* »

**Search for Common Ground cherche un(e) consultant(e) ou une équipe de consultants pour mener une évaluation finale du projet mise en dans le centre du Mali et au nord du Burkina Faso.**

Contexte du projet

Search for Common Ground (Search) a bénéficié d'un financement du Ministère des Affaires Étrangères des Pays-Bas dans le cadre de l'engagement des jeunes dans l'extrémisme violent et la promotion de leur engagement en faveur de la paix et de la réconciliation dans le centre du Mali et au Nord du Burkina Faso.

Cette intervention de 12 mois couvre les cercles de Koro au Mali et de Ouahigouya et de Djibo au nord du Burkina Faso. Elle s'appuie sur les leçons apprises et les meilleures pratiques des cinq années d'engagement de Search pour développer la résilience des communautés face à l'extrémisme violent au Niger, au Tchad et au Burkina Faso.

Cette intervention était basée par trois défis majeurs constatés à savoir :

- Défi 1 : Une mauvaise prise en compte des griefs locaux dans le centre du Mali et au Nord du Burkina Faso par les institutions étatique, favorisant ainsi la défiance entre la population et les autorités, particulièrement les jeunes.
- Défi 2 : La fragilité des mécanismes de résolution de conflits par le dialogue, la résilience communautaire affaiblie par la persistance de l'insécurité et de l'absence de l'État.
- Défi 3 : La vulnérabilité des jeunes et des femmes aux narratifs de violence dans les zones dus à l'insécurité grandissante.

L'action menée dans le cadre de cette initiative a permis aux jeunes maliens et burkinabés d'acquérir des compétences en matière de prévention et de transformation des conflits, ainsi que des outils de communication sociale. Elle a aussi permis de les encadrer pour entreprendre des actions en faveur de la paix dans leurs communautés respectives. Le projet visait à supporter et renforcer les dynamiques locales de paix et à accroître la résilience de la communauté dans un contexte de détérioration sécuritaire continue.

Objectifs du projet

L'objectif principal de ce projet est de renforcer l'engagement des jeunes dans les principales communautés du Mali central et le nord du Burkina Faso pour mobiliser la participation des jeunes à une paix et à une stabilité durable.

### *Théorie du changement et approche*

Reconnaissant le fardeau de la crise continue sur les jeunes maliens, les retombées potentielles de la violence à la frontière du Burkina Faso, l'absence de plates-formes de désaffectation de la tension pour les jeunes et leur potentiel d'être des leaders clés dans la paix et le développement ;

*Si*, les jeunes hommes et les femmes du Mali et du Burkina Faso sont renforcés avec outils et de l'expertise nécessaires pour entreprendre des actions concrètes en faveur de la paix et de la stabilité dans leur communauté ;

*Si*, les acteurs adultes comprennent la valeur d'ouvrir l'espace pour un engagement positif des jeunes,

Alors, la résilience communautaire à la violence sera renforcée et favorisera une réconciliation et une vie paisible dans cette région du sahel.

### *Objectifs spécifiques et résultats*

**OS1:** Renforcer les capacités de leadership des jeunes à s'engager de manière constructive autour des griefs dans leurs communautés.

**Résultat attendu 1.1:** Les jeunes acquièrent des connaissances, des compétences et des attitudes pour pouvoir mettre en place une solution collaborative aux problèmes.

**Résultat attendu 1.2:** Les jeunes s'engagent avec divers acteurs dans leur communauté et renforcent les relations de confiance et de collaboration.

**OS2:** les jeunes sont reconnus comme des agents de changement positif pour la paix, la sécurité et la résilience

**Résultat attendu 2.1:** Divers acteurs de la communauté participent à des initiatives menées par des jeunes.

**Résultat attendu 2.2:** Les relations sont renforcées entre les jeunes leaders et les autres acteurs concernés par la paix et la sécurité dans leur quartier.

**Résultat attendu 2.3:** Les intervenants adultes parlent publiquement de la contribution positive des jeunes à la communauté.

Objectifs de l'évaluation

L'évaluation finale vise à :

### **3.1. Mesurer l'état des indicateurs du projet après la mise en œuvre des activités**

Quel est le niveau et la qualité de collaboration des jeunes leaders et les dirigeants locaux suite aux actions menées par les jeunes ?

Quel est le niveau de confiance en soi pour engager un dialogue entre les chefs traditionnels, les autorités locales avec les jeunes leaders ?

Quel est le niveau d'appréciation des initiatives menées par les jeunes par les dirigeants locaux

Est-ce que les jeunes leaders se sentent capables de réaliser des théâtres participatifs dans les communes ciblées?

Quel est le niveau d'appréciation des communautés du rapport des jeunes et des dirigeants locaux (chefs traditionnels et autorités locales)?

Quel est le pourcentage des membres de la communauté qui déclarent être mieux informés sur les obstacles que rencontrent les jeunes et les femmes et leur contribution potentielle à la gouvernance locale, la paix et la cohésion sociale dans les communautés ciblées?

Quel est le pourcentage de personnes ayant déclaré une sensibilisation accrue sur le rôle que les jeunes peuvent jouer pour apporter la paix et la cohésion sociale ?

### **3.2. Analyser les critères d'évaluation suivants : efficacité, effets et durabilité**

#### *Efficacité*

Dans quelle mesure les objectifs ont-ils été atteints?

Quels ont été les principales raisons de la réalisation ou de la non-réalisation des objectifs?

Quels ont été les facteurs qui ont suscité ou permis la participation des groupes ciblés au projet? Et quels sont ceux qui l'ont rendu difficile?

Quels ont été les facteurs positifs et négatifs de la collaboration avec les radios?

La mise en œuvre du projet était-elle adaptée pour répondre aux besoins des groupes ciblés?

Quel a été le rôle des autorités administratives et des élus locaux dans l'atteinte des objectifs du projet?

*Effets du projet*

Les différents groupes ciblés se sentent-ils plus outillés pour l'amélioration à la prévention et la transformation des conflits?

Quels sont les changements positifs sur la collaboration et l'implication des jeunes dans la promotion dans la paix, la cohésion sociale et la gouvernance locale ?

Quelles sont les conséquences du programme/projet et comment s'expliquent-elles?

Quels changements concrets les activités ont-elles apporté aux bénéficiaires ?

*Durabilité :*

Quelles sont les perspectives pour la paix et la cohésion sociale suite aux initiatives des jeunes leaders ?

Quelles sont les stratégies de pérennisation des acquis développés ?

Les changements obtenus à la suite de la mise en œuvre de cette étape du projet sont –ils viables? Lesquels le sont le moins ?

### **3.3. Recueillir les leçons apprises et fournir des recommandations sur l'implémentation de ce projet pour éclairer les futures interventions**

Recueillir des cas témoignages de succès

Formuler des recommandations à Search pour des interventions futures.

Méthodologie de l'évaluation

Une méthodologie de recherche mixte, qualitative et quantitative, est attendue pour répondre aux questions de l'évaluation finale. Elle sera réalisée à travers :

Une revue documentaire (exploration des rapports d'activités, du cadre logique du projet)

Des entretiens individuels auprès des autorités administratives et locales (Préfet, Maire) et des leaders communautaires (Leaders jeunes et de femmes)

Des focus groups discussions auprès des femmes et des jeunes ayant participé au moins à une activité du projet

Un sondage auprès des populations de la zone afin de collecter le feedback des activités médias (feuilletons radiophoniques).

Le consultant (e) ou l'équipe de consultants aura l'appui de l'équipe de Suivi & Évaluation de Search au Mali, du chargé du projet et des points focaux afin de faciliter la collecte de données, notamment pour la mise à disposition de tous les documents indispensables et l'organisation des rencontres sur terrain.

Livrables attendus :

Il est attendu du/de la consultant(e) ou de l'équipe de consultants les livrables suivants :

Rapport méthodologique préparatoire (*inception report*) et outils de collecte de données utilisés

Les données collectées au cours de la recherche (base de données en ligne ou autre format)

Restitution du rapport préliminaire

Une présentation Power Point en français

Un rapport final en français et en anglais.

Calendrier de la mission

Activités /tâches	Période	Responsable	Lieu
Sélection du consultant (e)	25 au 05 /08/ 2018	Search	Bamako
Réunion préparatoire de la mission	08 /08/2018	Search /Consultant (e)	Bamako
Validation de la méthodologie et des outils de collecte de données	Du 11 au 13/08/ 2018	Search /Consultant (e)	Bamako
Formation des équipes de collecte de données	Du 18 au 19 /08/2018	Consultant (e)	Mopti
Collecte de données	Du 21 au 30 /08/ 2018	Consultant (e)	Koro, Ouahigouya et Djibo
Rapport prélimaire	10 /09/ 2018	Consultant (e)	Bamako
Présentation du Rapport Préliminaire	14 /09/ 2018	Consultant (e)	Bamako
Rapport Final de l'évaluation	20 /09/ 2018	Consultant (e)	Bamako

Processus de sélection

Le (la) consultant(e) ou l'équipe de consultants pour ce projet devrait avoir les compétences et expériences suivantes :

Plus de 5 années d'expérience en évaluation de projets ou l'équivalent en expertise en DM&E, y compris la collecte de données au moyen d'entrevues, de sondages et de groupes de discussion ;

Expérience démontrée dans la réalisation d'évaluations finales utilisant des méthodes de collecte et analyses mixtes ;

Expériences dans la réalisation d'évaluation des projets de cohésion sociale au Mali, connaissances des réalités socio-politiques du Mali ;

Capacité à mobiliser des équipes de recherche terrain appropriées pour l'évaluation ;

Flexibilité, disponible avec le temps et l'horaire de travail ;

La maîtrise de l'anglais.

Comment postuler

Pour postuler, les candidat(e)s intéressé(e)s (individus ou équipes) sont invité(e)s à soumettre les documents suivants :

Une proposition technique pour l'évaluation ;

Une proposition financière détaillée ;

Au moins un exemple d'évaluation similaire ;

Présentation CV du ou des consultant (e)s.

Tous les documents de candidature doivent être envoyés à : [mali@sfcg.org](mailto:mali@sfcg.org) avant **le 03 Août 2018**.

**NB : Toutes offres incomplètes seront rejetées.**